



نظي

نشرة شهرية تصدر عن منظومة
التنمية في المملكة

2.3 مليار ريال تدعم توظيف 220 ألف مواطن بالقطاع الخاص في النصف الأول 2024م

صندوق تنمية الموارد البشرية...
جهود طموحة محورها الإنسان وتعزيز الكفاءات الوطنية
الجعويني: 1.5 مليار ريال لتعزيز التدريب في القطاعات ذات النمو المرتفع، خلال عام 2023م

محتويات العدد

01

افتتاحية العدد

02

موضوع العدد

03

حوار العدد

04

قصة نجاح

05

المقال

07

أخبار المنظومة

06

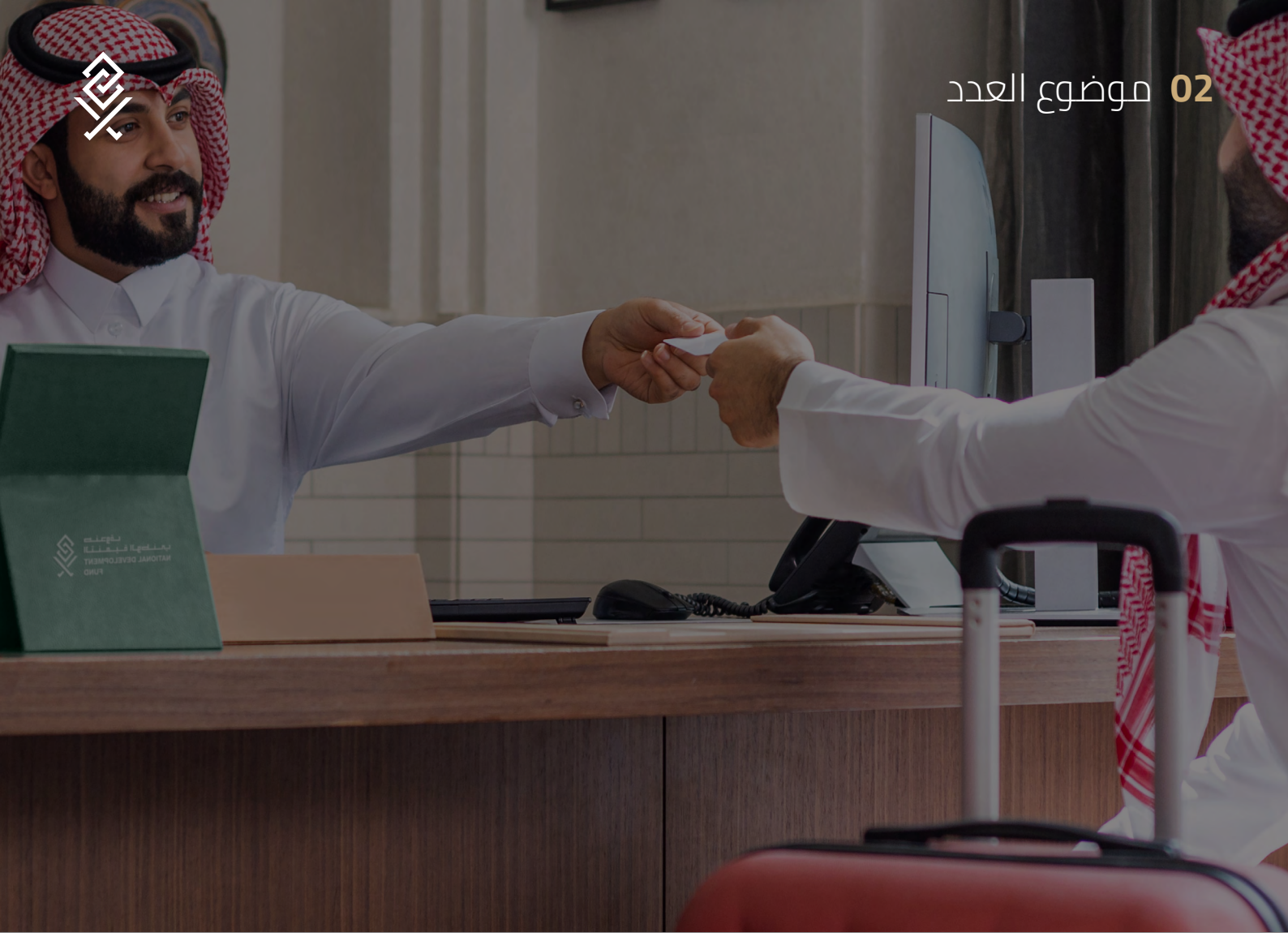
مستقبل واعد

تُشكّل الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية حجر الزاوية لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، وذلك من خلال اهتمامها بتنمية وتطوير الكفاءات الوطنية وصقل مواهبها، وتعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل، وتوفير بيئة عمل جاذبة تُحفز الإبداع والابتكار.

ويُعَدّ الاستثمار في تنمية المقدرات البشرية هو الاستثمار الأكثر قيمة لتحقيق التنمية المستدامة، وذلك لما له من فوائد جمّة، تشمل توفير القوى العاملة الماهرة التي تُساهم في تعزيز تنافسية المملكة على المستوى العالمي، ورفع كفاءة الإنتاجية، والارتقاء بجودة الخدمات، وتطوير بيئة أعمال داعمة للابتكار والنمو.

ويُسلط هذا الإصدار من نشرة "خُطى" الضوء على مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية - المرتبط تنظيمياً بصندوق التنمية الوطني - والذي يعطي الأولوية القصوى لتأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص، بالإضافة إلى تزويدها بالمعرفة والمهارات اللازمة، وضمان ملائمتها لمتطلبات سوق العمل والوظائف المتاحة.





صندوق تنمية الموارد البشرية... جهود طموحة محورها الإنسان وتعزيز الكفاءات الوطنية

استثمار في رأس المال البشري

العمل، عبر برامج ومنتجات مُصممة خصيصاً لهذا الغرض. كما يسعى الصندوق لتحفيز القطاع الخاص على المساهمة في جهود التوطين، وتعزيز الشراكة مع الجهات ذات العلاقة لتدريب وتوظيف وتمكين الكوادر الوطنية، بما يساهم في رفع كفاءتها وتنافسيتها واستدامتها. وتعدّ هذه الجهود بمثابة خطوات حاسمة لتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في تنمية المقدرات البشرية، وتحقيق استراتيجية سوق العمل.

يُعدّ الاستثمار في رأس المال البشري حجر الأساس لتحقيق التنمية المستدامة في أي دولة، ولذلك وضعت حكومة المملكة الاستثمار في رأس المال البشري على رأس أولوياتها، وذلك عبر رؤية السعودية 2030 التي تسعى لبناء مجتمعات قوية وازدهار اقتصادي شامل. ومن هذا المنطلق تم إنشاء صندوق تنمية الموارد البشرية في عام 2000م، ليعمل على تنمية مهارات المواطنين السعوديين وتعزيز مشاركتهم في سوق

توظيف الكوادر السعودية، قيمة مضافة للقطاع الخاص

في إطار مساعيه لدعم توظيف السعوديين في القطاع الخاص، أطلق صندوق تنمية الموارد البشرية منتج "دعم التوظيف" لمساعدة الباحثين عن عمل من الجنسين في العثور على وظائف في القطاع الخاص. ويقوم المنتج بتحمل الصندوق جزءاً من راتب الموظف، علاوةً على توفير حوافز إضافية للتوظيف في المناطق والمدن ذات فرص العمل المحدودة، ولتوظيف النساء والأشخاص ذوي الإعاقة، وتوظيف العاملين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر. وبلغت مصاريف الدعم المقدمة عبر هذا المنتج خلال النصف الأول من عام 2024م 2.3 مليار ريال، واستفاد منها حوالي 220 ألف مواطن ومواطنة. ويهدف المنتج إلى تعزيز الاستفادة المهنية ودعم مشاركة المواطنين بمختلف مجالات العمل، وتحقيق الاستقرار الوظيفي بالقطاع الخاص. وتتراوح نسبة الدعم المالي بين 30 و50 بالمائة، بحد أقصى 3 آلاف ريال.

صندوق التنمية الوطني، ودعم الاستراتيجيات الواعدة

تماشياً مع متغيرات وتحديات سوق العمل، صادق مجلس إدارة صندوق التنمية الوطني على الإستراتيجية الجديدة لصندوق تنمية الموارد البشرية، والتي تهدف إلى تحسين كفاءة سوق العمل ومواكبة التطورات، مع مراعاة احتياجات وأولويات مختلف القطاعات. كما تسعى إلى تطوير برامج دعم التدريب والتوظيف والتمكين الموجهة للكوادر الوطنية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 واستراتيجية سوق العمل، ويساهم في تحقيقها. وتعدّ هذه الموافقة خطوة داعمة لتعزيز تنمية رأس المال البشري الوطني، وضمان استدامة التوظيف، وتحفيز القطاع الخاص للمشاركة بقوة في جهود التوطين.



تفوق عالمي، وجودة قياسية

الصراعات، وشهادة ISO 10004، والتي تمثل المعيار الدولي لإرشادات رضا العملاء للمراقبة والقياس. وتعدّ حصول الصندوق على هذه الشهادات تنويجاً لجهوده في تبني أفضل الممارسات العالمية لتحقيق رضا العملاء. كما تُوجّه هذه الجهود بحصول الصندوق على جائزة الأميرة صيتة بنت عبد العزيز للتميز في العمل الاجتماعي، في فرع التميز بالإنجاز الوطني للجهات، تقديراً لمساهمات مبادرة "تسعة أعشار" في تمكين رواد الأعمال والأسر المنتجة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والأفراد المستقلين، عبر تقديم حلول مبتكرة وخدمات تقنية تُسهم في تمكين الفئات المستفيدة منها، ودعم الاقتصاد المحلي.

في إطار جهوده لتعزيز التميز المؤسسي والالتزام بأعلى المعايير العالمية في تقديم الخدمات للمستفيدين وتحقيق رضا العملاء، حقق صندوق تنمية الموارد البشرية إنجازاً هائلاً بالحصول على 4 شهادات اعتماد دولية من منظمة "آيزو ISO". فقد حاز الصندوق على شهادة ISO 10001، والتي تُعدّ المعيار الدولي للمبادئ التوجيهية ومحدونات سلوك المنظمات لرضا العملاء وإرشادات أطلاقيات العمل، وشهادة ISO 10002، والتي تمثل المعيار الدولي للمبادئ التوجيهية لرضا العملاء للتعامل مع الشكاوى في المنظمات وإدارتها، وشهادة ISO 10003، والتي تُعتبر المعيار الدولي للمبادئ التوجيهية لرضا العملاء لحل النزاعات خارج المنظمات وإدارة



تأهيل المرشدين المهنيين، لصناعة المستقبل

ضمن مساعيها الدؤوبة لتطوير الكفاءات الوطنية في المجالين التعليمي والمهني، وتعزيز مساهمتها في توظيف الكوادر السعودية بمختلف قطاعات الأعمال، أطلق صندوق تنمية الموارد البشرية برنامج تأهيل المرشدين المهنيين بالتعاون مع المنظمة الدولية للإرشاد المهني "NCDA"، أحد رواد بيوت الخبرة العالمية بمجال التأهيل والتطوير المهني والوظيفي. ويُعد هذا البرنامج الأول من نوعه في المملكة المُتخصص في مجال الإرشاد المهني، ويهدف إلى تعزيز المشاركة المجتمعية بقطاع الأعمال. وتم تصميمه لتعزيز كفاءة الكوادر الوطنية بالقطاع التعليمي وغيره من القطاعات، ونجح حتى الآن في تأهيل 720 مرشداً يمارسون مهامهم في 10 مدن بالمملكة، من بينهم 51 % ذكور و 49 % إناث.

خطوات واثقة، نحو التحول الرقمي

انطلاقاً من حرصه على تعزيز أدائه الرقمي وتطوير خدماته الإلكترونية والارتقاء بجودتها، من أجل تعزيز تجربة العملاء وسهولة الوصول إلى الخدمات والاستفادة منها، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 في مجال تطوير الحكومة الرقمية، حقق صندوق تنمية الموارد البشرية إنجازاً مميزاً باحتلاله المركز الرابع على مستوى المالية والصناديق في قياس التحول الرقمي 2023م الصادر عن هيئة الحكومة الرقمية. فقد شهد مؤشر الصندوق قفزة ملحوظة، حيث ارتفع من المركز 41 في القياس العاشر إلى المركز 17 من بين 226 جهة في القياس الحادي عشر، محققاً نسبة 89.82%.



02 موضوع العدد

تأهيل المرشدين المهنيين، لصناعة المستقبل

- إعانة البحث عن عمل
- الإرشاد المهني
- التجربة المهنية
- التدريب الإلكتروني
- التدريب التعاوني
- الشهادات المهنية الإحتراافية
- تسعة أعشار
- تطوير الخريجين
- توطين
- خدمات التوظيف في
الفروع ومراكز هدف

بعض إسهامات الصندوق خلال الربع الأول من عام 2024م



1,1
مليون مواطن

ومواطنة تلقوا برامج دعم
وتدريب وتمكين وإرشاد



72
ألف

منشأة استفادت من برامج
وخدمات الصندوق



73,878
مواطن

ومواطنة تم دعمهم
بالتوظيف



في ضيافة "ثُطى"

الجعويني: 1.5 مليار ريال لتعزيز التدريب في القطاعات ذات النمو المرتفع، خلال عام 2023م

قرار مجلس الوزراء، اختصاصات الصندوق في التالي:

- تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى العاملة الوطنية، وتدريبهم وتوظيفهم بالقطاع الخاص.
- تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها على وظائف القطاع الخاص.
- تحمل نسبة من راتب المواطنين الذين يتم توظيفهم في منشآت القطاع الخاص.
- دعم برامج ومشاريع تهدف لتوظيف السعوديين وإحلالهم محل العمالة الوافدة.
- تقديم قروض لتوسيع نشاط منشآت التأهيل والتدريب وإدخال الأساليب الحديثة عليها.
- القيام بالبحوث وتقديم المشورة بشأن تأهيل وتدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية.

أكد سعادة الأستاذ تركي بن عبدالله الجعويني، المدير العام لصندوق تنمية الموارد البشرية، على الدور الاستراتيجي الذي يلعبه الصندوق في تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى العاملة الوطنية، وتدريبهم وتوظيفهم في القطاع الخاص. وسلط الأستاذ تركي الضوء على قيام الصندوق بإبرام تحالفات قطاعية استراتيجية وتطويرها عبر تحليل شامل للقطاعات الواعدة وديناميكيات العرض والطلب الخاصة بها، وذلك في المجالات الرئيسية مثل السياحة والترفيه والنقل والخدمات اللوجستية والتصنيع والصحة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن السيبراني وغيرها. كل هذا وأكثر في الحوار الخاص الذي أجرته معه نشرة "ثُطى"، فإلى التفاصيل:

1. حدثنا عن صندوق تنمية الموارد البشرية وأبرز اختصاصاته في سوق العمل؟

أنشئ الصندوق في عام 2000م، بقرار من مجلس الوزراء وتم تكليفه بتنمية رأس المال البشري الوطني، ودعم جهود تأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية، وتوظيفها في القطاع الخاص وتعزيز استدامتها. وحدد





كما تبنت الرؤية من خلال برامجها ومبادراتها أهمية استشراف العرض والطلب للوظائف والمهارات في سوق العمل واستشراف مهن المستقبل والأنماط الجديدة للعمل.

ويأتي صندوق تنمية الموارد البشرية في مقدمة هذه المبادرات، حيث يتماشى مع مختلف أصحاب المصلحة مثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومنظومة الموارد البشرية، وبرنامج تنمية القدرات البشرية، في تلبية احتياجات سوق العمل، بفضل استراتيجيته الجديدة وبرامجه المطورة.

كما يقوم المرصد الوطني للعمل NLO بتطوير وحدة التنبؤ بالعرض والطلب، حيث تساعد النماذج التنبؤية في تحديد احتياجات سوق العمل من حيث الكمية والمهارات، وتصميم سياسات مناسبة لمعالجة وتعويض أي فجوات محتملة في رأس المال البشري.

وكذلك يقوم الصندوق بالتدخل الاستباقي من خلال برنامج الإرشاد والتوجيه المهني ليشمل الطلاب في المدارس الثانوية والكلية، وتوجيههم منذ المراحل الأولى لدعم خياراتهم التعليمية والمهنية والمساهمة في الحد من عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل.

ولذلك، تعمل هذه المبادرات والشراكات الإستراتيجية على تنمية رأس المال البشري في المملكة، مما يضمن استعداد الدولة لتلبية المتطلبات المتطورة لسوق العمل.

“بدأ الصندوق مشروعاً محورياً لإعادة تصميم محفظة البرامج، وتطوير منتجات وآليات جديدة مصممة لخدمة احتياجات كافة المستفيدين من منشآت وأفراد...”

2. أطلق الصندوق استراتيجيته الجديدة في أواخر عام 2022م؛ نود تسليط الضوء على هذه الاستراتيجية؟

يحرص الصندوق وبشكل مستمر على مواكبة التطورات التنموية ومشاريع رؤية السعودية 2030 واحتياجات قطاع الأعمال، ومن أجل ذلك عمل على تطوير استراتيجيته بالمواءمة مع جميع أصحاب المصلحة مثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومنظومة الموارد البشرية وصندوق التنمية الوطني، وبرنامج تنمية القدرات البشرية واستراتيجية سوق العمل، والجهات والقطاعات ذات العلاقة.

وتم تفعيل الاستراتيجية الجديدة للصندوق في أواخر عام 2022م، والتي حددت الرؤية في “بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية” عبر تحقيق ثلاث ركائز استراتيجية رئيسية وهي:

- تعزيز تنمية رأس المال البشري الوطني لتلبية متطلبات سوق العمل المتطورة.
- تحسين العلاقة بين العرض والطلب في سوق العمل.
- تعزيز وتمكين التوظيف المستدام في القطاع الخاص.

كما تم وضع خارطة طريق مكونة من حزمة من المبادرات الاستراتيجية، ويجري تنفيذها لضمان تحقيق النتائج والمستهدفات الاستراتيجية للصندوق.

“يحرص الصندوق على مواكبة التطورات التنموية ومشاريع رؤية السعودية 2030 واحتياجات قطاع الأعمال...”

3. ما هي البرامج والمنتجات التي يقدمها الصندوق، لتمكين الكوادر الوطنية؟

كجزء من التزام الصندوق الاستراتيجي في تلبية احتياجات سوق العمل؛ بدأ الصندوق مشروعاً محورياً لإعادة تصميم محفظة البرامج، وتطوير منتجات وآليات جديدة مصممة لخدمة احتياجات كافة المستفيدين من منشآت وأفراد بشكل أفضل، وتوصل مشروع التطوير إلى حزمة من (8) برامج مطورة ومركزة، تتضمن عدداً من المنتجات، تم إعادة تصميمها للتماشي مع متغيرات سوق العمل وتعزيز تجربة المستفيد، وهي تغطي كافة تدخلات الصندوق في تقديم الإرشاد، والتدريب، والتمكين من فرص العمل، وتتضمن هذه البرامج: برنامج دعم الدخل، دعم التدريب، التدريب على رأس العمل، التدريب الإلكتروني، الإرشاد والتوجيه المهني، التمكين، المواءمة الوظيفية، وإعانة البحث عن عمل.

4. ما هو دور الصندوق في مواكبة التطور السريع لسوق العمل واستشراف مهن المستقبل وأنماط العمل الجديدة؟

كما تعلمون، وبفضل رؤية السعودية 2030 والبرامج المنبثقة منها، يجد صناع السياسات والشركات أنفسهم مجهزين تماماً لمواكبة التطور السريع لسوق العمل وتوقع متطلبات المهارات الناشئة واتجاهات رأس المال البشري.



5. كيف يساهم الصندوق في بناء مقدرات ومهارات القوى الوطنية وبالذات في القطاعات المرتبطة برؤية السعودية 2030 وذات النمو العالي؟

لا شك أن المملكة من خلال رؤية السعودية 2030 تقود حراكاً اقتصادياً غير مسبوق في نمو وازدهار سوق العمل، مما يستدعي مواكبة ذلك في بناء مهارات الموارد البشرية الوطنية وتجهيزهم عبر بناء الشراكات والاتفاقيات مع القطاعات الواعدة وتطوير برامج التدريب والتأهيل والتمكين.

ولذلك عمل الصندوق على إنشاء شراكات قطاعية استراتيجية وتطويرها من خلال تحليل شامل للقطاعات الواعدة وديناميكيات العرض والطلب الخاصة بها، في المجالات الرئيسية مثل السياحة والترفيه والنقل والخدمات اللوجستية والتصنيع والصحة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن السيبراني وغيرها من القطاعات.

وتهدف كل شراكة إلى تقييم الموارد البشرية المطلوبة في القطاع، وتوقع الاحتياجات المستقبلية، والتعاون مع الشركاء لتطوير الآليات والاتفاقيات لتلبية هذه الاحتياجات، كما يسعى هذا الجهد، إلى جانب برامج الصندوق الأخرى المعاد تصميمها، إلى تزويد الكوادر الوطنية بالمهارات التي تلي الاحتياجات السوق الحالية والمستقبلية.

وخلال العام الماضي 2023م أقام الصندوق شراكات هامة مع مشاريع وشركات وطنية رائدة، وصلت لنحو 24 اتفاقية دعم تدريب نشطة في القطاعات ذات النمو المرتفع؛ وتبلغ قيمتها مجتمعة أكثر من 1.5 مليار ريال.

“عمل الصندوق على إعداد المرصد الوطني للعمل، ليكون المصدر الأساسي والموثوق لبيانات ومرئيات سوق العمل”...

6. ماهو الدور الذي يؤديه الصندوق في سبيل دعم صانعي سياسات سوق العمل؟

عمل الصندوق على إعداد المرصد الوطني للعمل ليكون المصدر الأساسي والموثوق لبيانات ومرئيات سوق العمل، ويركز على ثلاثة محاور رئيسية مهمة وهي:

- توفير البيانات والتحليلات عن سوق العمل وتعزيز الوصول والتأثير محلياً وعالمياً.
- دعم الاستفادة من بيانات سوق العمل وجودة البيانات المتكاملة.
- نشر وتحليل المؤشرات والتقارير المقدمة للمستفيدين.

كما قام المرصد بتطوير وحدة استشراف العرض والطلب، حيث تساعد النماذج التنبؤية في تحديد احتياجات سوق العمل من حيث الكمية والمهارات، وبالتالي، بناء حلقة ردود فعل لدعم صناع السياسات والمستثمرين ومنظمي القطاع في التنبؤ بمشهد العرض والطلب، وتصميم التدخلات المناسبة ودعم متخذي القرار لمعالجة وسد أي فجوات محتملة في رأس المال البشري.

وأطلق المرصد الحزمة الأولى من التقارير الخاصة بسوق العمل وهي: اتجاهات سوق العمل عالمياً، نظرة عامة عن سوق العمل السعودي، تقرير التوظيف وأثر برامج الدعم، نظرة للقوى العاملة في السعودية، تقرير ساعات العمل، تقرير المقارنة المعيارية لسوق العمل في السعودية، تقرير توظيف الخريجين في سوق العمل السعودي.

وكذلك تقرير مراجعة الوظائف في السعودية، تقرير المقارنة بين الجنسين في سوق العمل السعودي، تقرير مؤشر عدم التمييز، تقرير تنبؤات العرض في سوق العمل، إصدار تقرير الاستقرار الوظيفي ومعدل الاستقالات في سوق العمل السعودي، وإطلاق تقرير التوظيف لبرامج صندوق تنمية الموارد البشرية.

وتساهم جهود المرصد الوطني للعمل في دعم صانعي سياسات سوق العمل في اتخاذ القرارات المدروسة والمتوافقة مع عملية التحول الشاملة في المملكة عبر استخدام البيانات لتقديم مرئيات بحثية وتوصيات على سياسات سوق العمل الحالي والمستقبلي.

7. ما هي أبرز جهود الصندوق وإسهاماته في تمكين الكوادر الوطنية خلال العام الماضي 2023م؟

أسهمت جهود الصندوق خلال العام الماضي 2023م في استفادة نحو 1.9 مليون مواطن ومواطنة من خدمات ومنتجات التمكين والتدريب والإرشاد، كما ساهم في دعم توظيف 374 ألف مواطن ومواطنة للعمل في منشآت القطاع الخاص، كما استفادت نحو 120 ألف منشأة من دعم الصندوق، منها 89% من المنشآت المتوسطة والصغيرة والمتناهية الصغر، تعمل في عدة قطاعات حيوية، وإجمالي مصروفات بلغ 8.7 مليار ريال، أنفقت على برامج دعم التدريب والتمكين والإرشاد، مما ساهم إيجابياً في مؤشرات سوق العمل في المملكة، وتعزيز الجهود الرامية إلى تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

“أسهمت جهود الصندوق خلال عام 2023م، في استفادة نحو 1.9 مليون مواطن ومواطنة من خدمات ومنتجات التمكين والتدريب والإرشاد”...

”روابط العقارية“... نحو الريادة في قطاع التطوير العقاري

من قلب مدينة جدة، انبثقت حكاية نجاح تمثلت في شركة ”روابط العقارية“، لتُصبح نموذجاً جيداً في عالم الأعمال، وشاهداً على كفاءة برامج التمكين والتدريب والدعم التي تقدمها منظومة التمويل التنموي في المملكة.

قاد الأستاذ سعد المغربي، مؤسس الشركة ورئيسها التنفيذي، مسيرة ”روابط العقارية“، مستفيداً من برامج صندوق تنمية الموارد البشرية، ممثلةً في منتج ”دعم التوظيف“، ومنتج تطوير الخريجين ”تمهير“، ومنتج نقل المرأة العاملة ”وصول“، مما ساعده على اكتساب الخبرات اللازمة لإدارة المشاريع العقارية بكفاءة.

ومنذ تأسيس ”روابط العقارية“، رأت الشركة أهمية بناء فريق عمل يضم نخبة من الكفاءات السعودية في مختلف المجالات. وتمكن هذا الفريق من تشييد مساكن فخمة وفق معايير الجودة، تماشياً مع تطلعات العائلات وسبل تعزيز رفاهيتهم. وتم اختيار مواقع جغرافية استراتيجية تُتيح سهولة الوصول إلى النقاط الخدمية والتجارية.

وتؤكد ”روابط العقارية“ على الإمكانات الهائلة التي تُتيحها رؤية السعودية 2030، وتُشارك بحماس في مسيرة مساهمة شركات التطوير العقاري في دعم جهود الدولة في توفير السكن عبر مجموعة من الخيارات المتنوعة.



روابط العقارية
Rawabet Real Estate



“كأس العالم للرياضات الإلكترونية” تعزيز مكانة المملكة عالمياً

يشهد العالم هذه الأيام حدثاً استثنائياً، يعيد تعريف مفهوم بطولات الألعاب الإلكترونية، يتمثل في إطلاق المملكة لأول نسخة من كأس العالم للرياضات الإلكترونية، في إطار سعيها لابتكار عالم رقمي يجمع بين الترفيه والاقتصاد والرياضة. وتشهد هذه البطولة مشاركة واسعة من أكثر من 2500 لاعب، يتنافسون على جوائز ضخمة بقيمة 60 مليون دولار أمريكي.

ومن المتوقع أن تجذب البطولة أكثر من 2 مليون زائر ومشاهد، إضافةً إلى أنها تُتيح فرصة ذهبية لترسيخ مكانة المملكة كمركز عالمي رائد في مجال هذه الصناعة سريعة النمو.

ويتخطى هذا الحدث كونه مجرد بطولة رياضية، ليتحول إلى مهرجان ضخم يدعم تحقيق أهداف الاستراتيجية الوطنية للألعاب والرياضات الإلكترونية، ويعزز الابتكار على الصعيد العالمي، ويبني المقدرات التنافسية لهذا القطاع. كما يُسهم في تنشيط السياحة، وتنويع الاقتصاد، وتوفير فرص عمل جديدة، وتطوير القطاعات الواعدة، تماشياً مع رؤية السعودية 2030.

ومن المُتوقع أن تُحافظ الرياضات الإلكترونية على ريادتها كعامل رئيسي في صناعة الترفيه خلال السنوات المقبلة، وذلك على الصعيد العالمي، حيث تُشير الدلائل إلى استمرار نموها المُطرد، ممّا يُتيح لها إمكانيات هائلة لجذب شرائح جديدة من الجمهور وتوفير فرص استثمارية مُجزية.

ويُقدم صندوق التنمية الوطني حلولاً تمويلية مُبتكرة لتمكين رواد قطاع الألعاب والرياضات الإلكترونية في المملكة. ويهدف ذلك إلى ترسيخ مكانة المملكة كمركز عالمي رائد في هذا المجال، عبر دعم المواهب الوطنية، وتطوير أندية الرياضات الإلكترونية، وتعزيز مساهمة القطاع في الناتج المحلي، وتوفير فرص عمل نوعية تجذب الشباب السعودي الموهوب.



رؤية السعودية 2030... ثمانية أعوام من الإنجاز

وقد تم بعد إطلاق الرؤية تأسيس صندوق التنمية الوطني بهدف تعزيز مستوى أداء الصناديق والبنوك التنموية، ومواكبتها لما يخدم أولويات التنمية والاحتياجات الاقتصادية، والإشراف تنظيمياً ورقابياً وتنفيذياً عليها، والعمل على تحقيق التكامل والتنسيق بينها، إسهاماً في زيادة كفاءة التمويل والإقراض التنموي، وتعزيز العمل المؤسسي والاستدامة في مختلف مسارات التنمية، عبر مراجعة اختصاصاتها واستراتيجياتها وتنظيماتها وهياكلها وخططها، وآليات التمويل والإقراض المعمول بها في تلك الصناديق والبنوك، وتحديثها.

وبتأسيس صندوق التنمية الوطني، والتوسع في إطلاق صناديق وبنوك تنموية إضافية تحت إشرافه والتي تضاعف عددها ليصل اليوم 12 صندوقاً وبنكاً، أصبحت لدى المملكة منظومة تمويل حكومي تعمل بتناغم لدعم الاستثمار في أهم القطاعات التنموية، وفي كافة مناطق المملكة.

منذ إطلاق رؤية السعودية 2030 في عام 2016م والمملكة تشهد تحولات تاريخية هائلة، تتماشى مع تطلعات الرؤية، وتساعد في الارتقاء بجودة الحياة.

ومع حلول عامها الثامن، تُواصل رؤية السعودية 2030 تقدمها، عبر تسريع خطى تحقيق أهدافها، وتعزيز تأثيرها، ودعم التطورات التي تشهدها المملكة على الصعيدين المحلي والعالمي.

وأظهر التقرير السنوي لرؤية السعودية 2030 لعام 2023م إنجازات ملموسة في تحقيق برامج الرؤية خلال العام، حيث تم إنجاز أو العمل على إتمام 87% من المبادرات البالغة 1,064 مبادرة مُستهدفة للعام. كما حققت 243 مؤشراً رئيسياً لأداء الرؤية نتائجها لعام 2023م، بينما تجاوز 105 مؤشراً منها توقعاتها المستقبلية لعامي 2024م و2025م. وأضاف التقرير إنجازين آخرين تمثل في انخفاض معدل التضخم في المملكة ليصبح من بين أدنى المعدلات بدول مجموعة العشرين، وبلوغ مساهمة الأنشطة غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لعام 2023م أعلى مستوى لها على الإطلاق بنسبة 50%.





بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



07 أخبار منظومة التنمية

”التنمية الاجتماعية“ يمكن مشاريع قطاع الطهي

وقع بنك التنمية الاجتماعية اتفاقية تعاون مع شركة المراعي لإطلاق برنامج المراعي للطهاة” بهدف تمكين المشاريع متناهية الصغر في قطاع الطهي بمدينة الرياض، وتعزيز قدراتها الإنتاجية، والمنافسة في السوق المحلي. وتأتي هذه الاتفاقية امتداداً لجهود البنك الرامية إلى دعم وتمكين المنشآت الصغيرة والناشئة، عبر المبادرات والخدمات التمويلية وغير التمويلية التي يوفرها البنك.



”التنمية الاجتماعية“ يطلق فعالية ”شور دُلني“ بجدة

نظم بنك التنمية الاجتماعية فعالية «شور دُلني» بهدف تعزيز ريادة الأعمال وتقديم الاستشارات المتخصصة، حيث تجمع أكثر من 250 مستشار مختص في 15 مجالاً استشارياً، لتقديم خبراتهم في 10 مناطق حول المملكة في آن واحد. وتشمل التخصصات الجديدة للاستشارات الألعاب الإلكترونية، والدكاء الاصطناعي، والسياحة، والثقافة، وخدمات الحج والعمرة.



“السياسي” يخرج الدفعة الأولى من “معسكرات نمو السياحة”

نظم صندوق التنمية السياحي الحفل الختامي والمعرض المصاحب لخبرتي الدفعة الأولى من برنامج “معسكرات نمو السياحة” في قاعة المؤتمرات بمركز الملك عبد الله المالي في الرياض، بحضور عدد من المهتمين من رواد الأعمال والمستثمرين في مجال السياحة. واشتمل البرنامج في وقت سابق على أكثر من 106 ساعات تدريبية، و34 ورشة عمل قدمها مُتخصصون في مجالات مُتنوعة.

مجلس إدارة “البنية التحتية” يعقد أولى اجتماعاته

عقد مجلس إدارة صندوق البنية التحتية الوطني اجتماعه الأول برئاسة معالي وزير الاقتصاد والتخطيط رئيس مجلس إدارة الصندوق الأستاذ فيصل بن فاضل بن إبراهيم. واستعرض المجلس عدداً من الموضوعات المتعلقة بالجوانب الإدارية التأسيسية، والتشغيلية للصندوق، والبرامج التمويلية، والاستثمارية، بالإضافة لمناقشة عدد من الموضوعات المدرجة على جدول أعماله.



“تنمية الموارد البشرية” والأكاديمية الوطنية لتجربة العميل يوقعان مذكرة تعاون

أبرم صندوق تنمية الموارد البشرية مذكرة تعاون مع الأكاديمية الوطنية لتجربة العميل لدعم وتمكين الكوادر الوطنية في مجالات تجربة العميل وخدمة العملاء والبروتوكول. وتأتي المذكرة في سياق التعاون المشترك وبما يحقق تطلعات الطرفين، وحرصاً من الصندوق على دعم وتنمية الكفاءات الوطنية، وتطوير تجربة العميل، وتحسين جودة الخدمات المقدمة لمختلف القطاعات.





”تنمية الموارد البشرية“ يعلن عن دورات تدريبية مجانية

أعلن صندوق تنمية الموارد البشرية عن طرح مجموعة من الدورات التدريبية المجانية والمقدمة عن بعد، وذلك عبر برامج مايكروسوفت أوفيس، حيث تضمنت هذه الدورات برامج جداول البيانات Excel، وبرنامج Outlook، وبرنامج العروض التقديمية PowerPoint، وبرنامج معالجة النصوص Word).

صندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND



”الزراعي“ ينظم ورشة عمل عن دوره في التمويل الزراعي

نظم صندوق التنمية الزراعية بالتعاون مع الغرفة التجارية بمدينة جدة، ورشة عمل بعنوان ”دور الصندوق في التمويل الزراعي“. وسلطت الورشة الضوء على دور الصندوق الشامل في تمويل المشاريع الزراعية، وما يقدمه من خدمات ومنتجات تمويلية للأفراد والشركات والجمعيات التعاونية والمستثمرين الأجانب؛ بهدف دعم القطاع الزراعي بالمملكة.

صندوق التنمية الزراعية
Agricultural Development Fund
المملكة العربية السعودية



”الزراعي“ يعتمد قروضاً تمويلية بقيمة 1.7 مليار ريال

اعتمد مجلس إدارة صندوق التنمية الزراعية في اجتماعه الثاني للعام المالي الحالي عدداً من القروض التمويلية والتسهيلات الائتمانية بقيمة 1.7 مليار ريال في عدد من مناطق المملكة. وشملت قروضاً تمويلية للمزارعين، وقروضاً تمويلية في قطاعات إنتاج الخضار في البيوت المحمية، وتربية وإنتاج الدواجن، وتربية الأسماك في المياه الداخلية، ومستودعات تبريد للمنتجات الزراعية وغيرها.





“العقاري” يعلن الحل التمويلي “دعمك يساوي قسطك”

أعلن صندوق التنمية العقارية عن الحل التمويلي «دعمك يساوي قسطك»، لمساعدة المستفيدين على تملك الوحدات السكنية تحت الإنشاء، تحقيقاً لمستهدفات برنامج الإسكان، أحد برامج رؤية السعودية 2030، وفي إطار الشراكة الاستراتيجية بين الصندوق وبنك البلاد، لتخفيف العبء التمويلي وتكاليف الإيجار على المستفيدين خلال مراحل بناء وحداتهم السكنية حتى استلامها.

صندوق التنمية العقارية
REAL ESTATE DEVELOPMENT FUND



SAUDI EXIM
بنك التصدير والاستيراد السعودي

“التصدير والاستيراد” يوقع مذكرة تفاهم مع صندوق أوبك للتنمية الدولية

أبرم بنك التصدير والاستيراد السعودي وصندوق أوبك للتنمية الدولية مذكرة تفاهم تهدف إلى تعزيز أوجه التعاون لتفعيل المبادرات التنموية، وتوسيع انتشار الصادرات السعودية غير النفطية في الأسواق ذات الاهتمام المشترك. وتأتي مذكرة التفاهم في إطار التزام البنك بتعزيز الشراكات الدولية، والإسهام في المبادرات التنموية المستدامة بالتعاون مع المجتمع الدولي.

“التصدير والاستيراد” يشارك في مؤتمر TXF 2024

شارك بنك التصدير والاستيراد السعودي في مؤتمر TXF 2024 في العاصمة اليونانية أثينا، لمناقشة الفرص والتحديات وتبادل الخبرات حول الحلول الائتمانية للتصدير وتمويل التجارة. يُشار إلى أن البنك يعمل مع أهم بيوت التجارة العالمية مثل “ترافيجورا” لتمويل شراء منتجات سعودية - التعدين بشكل أساسي - بقيمة 500 مليون دولار أمريكي.





SIDF
صندوق التنمية الصناعية السعودي

07 أخبار منظومة التنمية

“الصناعي” يبحث سبل التكامل مع “هيئة المواصفات والمقاييس والجودة”

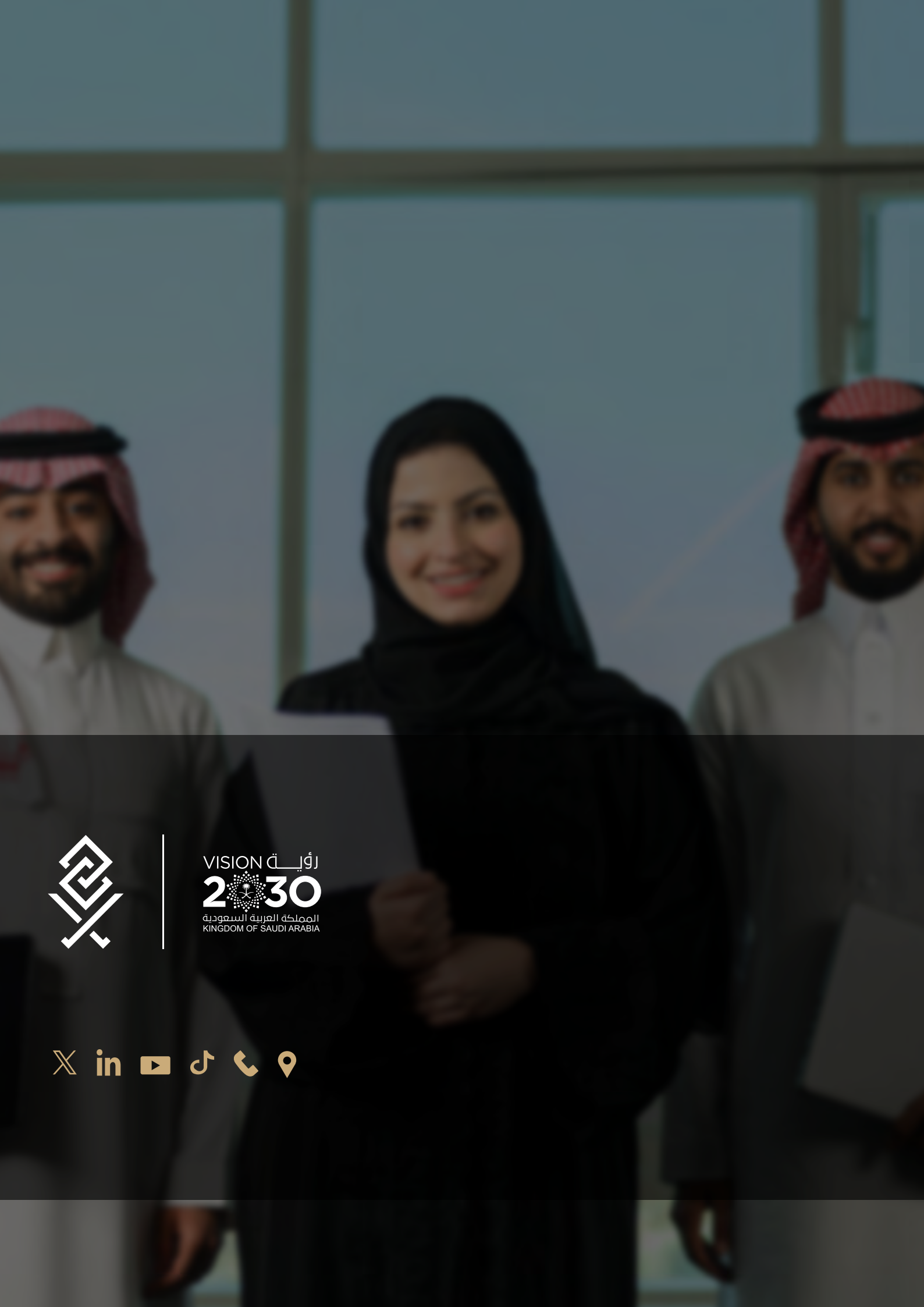
زار وفد من صندوق التنمية الصناعية السعودي المقر الرئيسي للهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة. وأثناء الزيارة بحث وفد الصندوق سبل التكامل لدعم وتمكين القطاع الصناعي في المملكة في ضوء مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للصناعة، والارتقاء بجودة المنتجات الصناعية في المملكة.

“السعودي للتنمية” يبدأ نشاطه في نيكاراغوا عبر أول قرض تنموي

وقّع الرئيس التنفيذي للصندوق السعودي للتنمية سلطان بن عبد الرحمن المرشد، في جمهورية نيكاراغوا، مع معالي نائب وزير المالية والاقتصاد العام في نيكاراغوا برونو جالاردو اتفاقية أول قرض تنموي ميسر بقيمة 103 ملايين دولار، مقدم من الصندوق لتمويل مشروع إنشاء وتجهيز مستشفى كارلوس سينتينز الإقليمي في لاس ميناس.

SFD
الصندوق السعودي للتنمية
Saudi Fund for Development





رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

